

AKTUALNOŚCI

1. AKTUALIZACJA 15-10-2020 wejście w życie Tarczy Antykryzysowej 5.0

Świadczenie postojowe

Prawo do świadczenia postojowego uzyskali przedsiębiorcy, którzy prowadzą przeważającą działalność jako agenci turystyczni i przewodnicy turystyczni.

Dodatkowe świadczenie postojowe

Prawo do dodatkowego świadczenia postojowego będzie przysługiwało przedsiębiorcom, dla których przeważającym rodzajem prowadzonej działalności gospodarczej jest:

- transport turystyczny,
- wystawianie i występowanie w przedstawieniach teatralnych, operowych, baletowych, cyrkowych,
- prowadzenie pokojów zagadek, domów strachu, dyskotek, salonów gier elektronicznych, plaż, jarmarków.

Zwolnienie z opłacania składek za lipiec, sierpień i wrzesień 2020 r.

Będzie przysługiwało płatnikom sektora turystycznego, hotelarskiego, organizacji i obsługi targów, konferencji, wystaw (na podstawie kodu przeważającej działalności przedsiębiorcy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007).

Świadczenie postojowe

Świadczenie postojowe po raz pierwszy przysługuje osobom prowadzącym działalność oznaczoną na dzień złożenia wniosku, **jako rodzaj przeważającej działalności kodem 79.11.A, 79.90.A (agenci i przewodnicy turystyczni).**

1. **prawo do świadczenia będą mieli przedsiębiorcy, którzy prowadzą przeważającą działalność oznaczoną kodem 79.11.A (agenci turystyczni) jeśli:**

- rozpoczęli prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed 1 kwietnia 2020 r.,
- zamieszkują na terytorium RP, mają obywatelstwo RP, Państwa Członkowskiego UE, Państwa Członkowskiego EFTA, Konfederacji Szwajcarskiej lub są cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium RP,
- odnotowali przestój w prowadzeniu tej działalności gospodarczej w następstwie wystąpienia COVID-19,
- nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu, chyba że podlegają ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej.

Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. nie więcej niż trzykrotnie. Jeżeli świadczenie wcześniej zostało już trzykrotnie wypłacone to nie przysługuje ono ponownie.

2. **prawo do świadczenia postojowego będą mieli przedsiębiorcy, którzy prowadzą przeważającą działalność oznaczoną kodem 79.90.A (przewodnicy turystyczni) jeśli:**

- zamieszkują na terytorium RP, mają obywatelstwo RP, Państwa Członkowskiego UE, Państwa Członkowskiego EFTA, Konfederacji Szwajcarskiej lub są cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium RP,
- odnotowali przestój w prowadzeniu działalności gospodarczej w następstwie wystąpienia COVID-19,
- zawiesili prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 sierpnia 2019 r.,
- działalność ma charakter sezonowy i w 2019 r. była wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy.

Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. nie więcej niż trzykrotnie. Jeżeli świadczenie wcześniej zostało już trzykrotnie wypłacone to nie przysługuje ono ponownie.

Dodatkowe świadczenie postojowe

O dodatkowe świadczenie postojowe mogą ubiegać się osoby, które na dzień złożenia wniosku, prowadziły jako przeważającą działalność oznaczoną **kodek PKD 49.39.Z, 77.39.Z, 90.01.Z, 90.02.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z** (wykaz PKD poniżej), jeśli:

- uzyskały przychód z tej działalności w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, niższy co najmniej o 75% w stosunku do przychodu uzyskanego w tym samym miesiącu kalendarzowym w 2019 r.
- wcześniej skorzystały ze świadczenia postojowego (otrzymały co najmniej jedno świadczenie).

Dodatkowe świadczenie postojowe przysługuje w takiej samej wysokości co wcześniej wypłacone świadczenie i przysługuje nie więcej niż trzykrotnie.

Zwolnienie z obowiązku opłacania składek za lipiec, sierpień i wrzesień 2020 r.

Zwolnienie z opłacania należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych **za lipiec, sierpień i wrzesień 2020 r.** przysługuje płatnikom składek, którzy na dzień złożenia wniosku prowadzili jako przeważający rodzaj działalności, działalność oznaczoną **kodami PKD 49.39.Z, 55.10.Z, 77.39.Z, 79.11.A, 79.90.A, 82.30.Z, 90.01.Z, 90.02.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z** (wykaz PKD poniżej), jeśli:

- byli zgłoszeni jako płatnicy składek przed 30 czerwca 2020 r.
- przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w pierwszym miesiącu kalendarzowym, za który składany jest wniosek o zwolnienie z opłacania składek był niższy co najmniej o 75% w stosunku do przychodu uzyskanego w tym samym miesiącu kalendarzowym w 2019 r.
- deklaracje rozliczeniowe i imienne raporty miesięczne zostaną złożone za miesiące wskazane we wniosku najpóźniej do 31 października br.,
- wniosek o zwolnienie z opłacania należnych składek zostanie złożony nie później niż do 30 listopada br.

Zwolnienie będzie przysługiwało niezależnie od tego czy zostały opłacone składki za wskazany we wniosku okres.

Tabela "Wykaz kodów według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007"

Forma wsparcia Tarcza 5.0	PKD	Rodzaj działalności
Świadczenie postojowe	79.11.A	Działalność agentów turystycznych
Świadczenie postojowe	79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych

Forma wsparcia Tarcza 5.0	PKD	Rodzaj działalności
Dodatkowe świadczenie postojowe	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
Dodatkowe świadczenie postojowe	77.39.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowana
Dodatkowe świadczenie postojowe	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
Dodatkowe świadczenie postojowe	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
Dodatkowe świadczenie postojowe	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
Dodatkowe świadczenie postojowe	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana
Dodatkowe świadczenie postojowe	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
Zwolnienie ze składek	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
Zwolnienie ze składek	55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
Zwolnienie ze składek	77.39.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowana

Forma wsparcia Tarcza 5.0	PKD	Rodzaj działalności
Zwolnienie ze składek	79.11.A	Działalność agentów turystycznych
Zwolnienie ze składek	79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
Zwolnienie ze składek	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
Zwolnienie ze składek	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
Zwolnienie ze składek	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
Zwolnienie ze składek	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
Zwolnienie ze składek	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana
Zwolnienie ze składek	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna

Dane zaczerpnięte ze strony internetowej: <https://e-prawnik.pl/artykuly/tarcza-branzowa.html>

2. AKTUALIZACJA 01-06-2020 PFR dofinansowania

3. AKTUALIZACJA 24-06-2020 wejście w życie Tarczy Antykryzysowej 4.0

TARCZA 4.0

Dopłaty do oprocentowania kredytów bankowych

Dopłaty stosuje się do kredytów udzielanych przedsiębiorcom na podstawie umowy kredytowej zawartej od dnia wejścia w życie ustawy, a jeżeli umowy zostały zawarte wcześniej pod warunkiem ich dostosowania do wymogów ustawy. Umowy kredytu z dopłatą będą mogły być zawierane do 31 grudnia 2020 r. **Dopłaty nie stanowią przychodu** w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Kredytów z dopłatami udzielają banki, które zawarły z BGK umowę o współpracy. BGK publikuje na swojej stronie internetowej listę banków udzielających kredytów z dopłatami. Dofinansowanie obejmuje jedynie część oprocentowania należnego bankowi:

- mikroprzedsiębiorcy, mali i średni przedsiębiorcy – 2 punkty procentowe,
- pozostali przedsiębiorcy – 1 punkt procentowy.

Dopłaty stanowią pomoc publiczną dla przedsiębiorcy.

Uproszczone postępowanie restrukturyzacyjne

Dłużnik, który będzie chciał rozpocząć proces restrukturyzacyjny swojego przedsiębiorstwa będzie miał czas na zawarcie umowy z doradcą restrukturyzacyjnym do dnia 30 czerwca 2021 roku. Może wówczas obwieścić w Monitorze Sądowym i Gospodarczym otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego, w normalnym układzie dokonuje tego sąd. Obwieszczenie może być dokonane po przygotowaniu przez dłużnika propozycji układowych oraz spisu wierzytelności, spisu wierzytelności spornych i przekazaniu ich nadzorcy układu.

Określenie zasad wykonywania pracy zdalnej

Możliwość wykonywania pracy zdalnej może zostać polecona pracownikowi, który posiada umiejętności i możliwości do wykonywania takiej pracy. Narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną ma zapewniać pracodawca. Pracownik może używać swoich materiałów i narzędzi o ile wszystkie dane, informacje i tajemnice przedsiębiorstwa będą odpowiednio chronione i zabezpieczone. Na polecenie pracodawcy pracownik wykonujący pracę zdalną ma obowiązek ewidencjonować wykonywane czynności: opis czynności, datę i czas jej wykonywania. Ewidencja prowadzona jest w formie i z częstotliwością określoną przez pracodawcę.

Urlopy wypoczynkowe

W okresie epidemii z powodu COVID-19 pracodawca może udzielić pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu, a pracownik jest obowiązany taki urlop wykorzystać.

Wnioski do ZUS tylko w formie elektronicznej

Wszystkie wnioski kierowane do ZUS w związku z tarczą antykryzysową takie jak:

- zwolnienie z opłacania składek,
- wypłata świadczenia postojowego,
- udzielenia ulgi w spłacie należności

Świadczenie postojowe

Przyznanie świadczenia postojowego zmienia nieco założenia do przyznania tego świadczenia. **Zmodyfikowany został zapis art. 15z4 ust. 1**, z którego wynika, że osobie prowadzącej działalność gospodarczą:

- **przed** **zmianą:**
“przysługuje świadczenie postojowe, **jeżeli nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu**”
- **po** **zmianie:**
“**przysługuje świadczenie postojowe**”.

Po zmianie przepisów w ustawie tarcza 4.0 świadczenie postojowe będzie przysługiwało osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów Prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, **która posiada inny tytuł do ubezpieczeń społecznych, pod warunkiem że osoba ta podlegała ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej**. Oczywiście przedsiębiorca będzie musiał spełniać pozostałe warunki zapisane w ustawie. Wniosek o świadczenie postojowe dla przedsiębiorcy należy złożyć przez PUE-ZUS na formularzu RSP-D.

Wnioski o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników

Przedsiębiorcy, którzy uzyskali dofinansowanie z FGŚP są **zobowiązani do powiadamiania na piśmie w terminie 7 dni dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy o zmianie mającej wpływ na wysokość wypłacanej transzy środków**. Nie ma już obowiązku comiesięcznego składania obszernego oświadczenia na temat stanu zatrudnienia i wynagrodzeniach pracowników.

Dane zaczerpnięte ze strony: <https://www.ifirma.pl/blog/tarcza-4-0-zmiana-przepisow-pozapodatkowych.html>

4. AKTUALIZACJA 14-05-2020 wejście w życie Tarczy Antykryzysowej 3.0

TARCZA 3.0

Zwolnienie ze składek ZUS

Z możliwości zwolnienia z opłacania składek ZUS skorzystała nowa grupa przedsiębiorców. Wzięte zostały pod uwagę opinie, że wysokie przychody nie zawsze będą miały przełożenie na uzyskany dochód, ma to między innymi związek z rodzajem prowadzonej działalności gospodarczej, w szczególności sektora handlowego.

Kto skorzysta ze zwolnienia ze składek ZUS od kwietnia 2020 roku:

- Osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą opłacając składki wyłącznie na własne ubezpieczenie społeczne **lub** ubezpieczenie zdrowotne.
- Przedsiębiorca musi mieć **zarejestrowaną działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 roku**.
- Przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów ustawy o podatku dochodowym uzyskany w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek może być wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, **czyli powyżej 15.681 zł, pod warunkiem że dochód z tej działalności nie był wyższy niż 7.000 zł**.

Wymieniona grupa przedsiębiorców skorzysta z nowego rozwiązania **za okres dwóch miesięcy: kwiecień-maj 2020 r.**

Ulga na start a ZUS

Dotychczas ze zwolnienia ze składek ZUS nie mogli skorzystać przedsiębiorcy, którym przysługiwała tzw. ulga na start. Osoby rozpoczynające prowadzenie działalności gospodarczej mają przywilej opłacania przez okres 6 miesięcy jedynie składki na ubezpieczenie zdrowotne. Poprzednie rozwiązania przyjęte w ramach tarczy antykryzysowej nie obejmowały tej grupy przedsiębiorców, **tarcza 3.0 to zmienia.**

Ze zwolnienia z opłacania składek ZUS mogą również skorzystać przedsiębiorcy, którzy korzystają z ulgi na start i opłacają jedynie składki zdrowotne. Warunkiem jest zarejestrowanie działalności przed 1 kwietnia 2020 r., przychód z działalności może być wyższy niż 15.681 zł, ale dochód nie może przekraczać 7.000 zł. Jeżeli przychód będzie niższy niż 15.681 zł to wtedy też skorzystają ze zwolnienia.

Świadczenie postojowe

Dla przypomnienia o świadczenie postojowe mogą ubiegać się przedsiębiorcy, u których nastąpił spadek przychodów z powodu COVID-19 o co najmniej 15% w stosunku do miesiąca poprzedniego. O innych warunkach jakie należy spełniać można przeczytać tutaj. Wypłata świadczenia postojowego możliwa jest za okres 3 miesięcy marzec-maj 2020 r. Świadczenie za kolejny miesiąc będzie wypłacone pod warunkiem złożenia przez przedsiębiorcę wniosku o świadczenie postojowe za następny okres RSP-DK.

Tarcza 3.0 zmienia warunek uzyskania świadczenia postojowego jakim jest data rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

Świadczenie postojowe otrzyma również przedsiębiorca, który miał zarejestrowaną działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. (poprzednio było to przed 1 lutego 2020 r.).

Wniosek o wypłatę świadczenia postojowego składa się do ZUS na formularzu RSP-D. **Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został ogłoszony stan epidemii.**

Danina solidarnościowa

Przedsiębiorcy, którzy osiągnęli w 2019 roku dochód powyżej 1 mln zł muszą zapłacić podatek w wysokości 4% od nadwyżki ponad tę kwotę i to się nazywa danina solidarnościowa. Takie osoby powinny złożyć do 30 kwietnia deklarację DSF-1 i zapłacić podatek.

W ramach tarczy antykryzysowej 3.0 termin na złożenie zeznania i zapłaty podatku został przesunięty do dnia 1 czerwca 2020 r. bez żadnych konsekwencji ze strony fiskusa.

Pożyczka 5.000 zł z PUP

Przedsiębiorcy mogą uzyskać niskooprocentowaną pożyczkę ze środków Funduszu Pracy.

Poprzednio, aby uzyskać taką pożyczkę **należało prowadzić działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. Tarcza 3.0 zmienia ten warunek**, a mianowicie taką pożyczkę otrzymają również przedsiębiorcy, którzy **uruchomili działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r.**

5. AKTUALIZACJA 17-04-2020 – wejście w życie Tarczy Antykryzysowej 2.0

TARCZA 2.0

Rozwiązania dotyczące zobowiązań podatkowych oraz składek ZUS

- Ustawa rozszerzyła grono podmiotów zwolnionych ze składek na płatników składek zgłaszających do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 osób. Zwolnienie będzie przysługiwało w wysokości 50 proc. łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek za miesiące marzec-maj 2020 r.
- Zmieniony zostaje termin graniczny prowadzenia działalności dla skorzystania ze zwolnienia przez osoby samozatrudnione – z 1 lutego na 1 kwietnia 2020 r. Przedsiębiorcy, którzy rozpoczęli działalność od 1 lutego a przed 1 kwietnia 2020, będą mogli wnosić o zwolnienie ze składek;
- Wprowadzenie możliwości odstąpienia przez ZUS, na wniosek dłużnika, ze względów gospodarczych związanych z wystąpieniem COVID-19, od pobierania odsetek za zwłokę należności z tytułu składek należnych za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r.,
- Odroczenie terminów płatności, rozłożenie płatności na raty lub umorzenie zobowiązań podatkowych w związku z COVID w oparciu o zapisy Ordynacji podatkowej jest pomocą publiczną udzielaną w oparciu o Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 z limitem 800 tys. EUR. Oznacza to możliwość skorzystania z pomocy przed podmioty, które miały wykorzystany limit pomocy de minimis. Zmiana ta jest przedmiotem notyfikacji do Komisji Europejskiej – udzielenie pomocy ze zwiększonym limitem możliwe będzie po uzyskaniu akceptacji. Wysokość pomocy wyliczana jest jako Ekwiwalent Dotacji Brutto – nie jest to zatem wartość odroczenia / umorzenia lub odsetek od tych kwot. Powyższe zasady rozszerzono również na zaniechanie poboru odsetek za zwłokę w drodze rozporządzenia Ministra Finansów oraz określanie przez Radę Ministrów w drodze rozporządzenia innych okresów zwolnienia z obowiązku płacenia składek ZUS niż wprowadzane wprost przepisami,
- Złagodzenie wymogów dla podatkowych grup kapitałowych – warunek braku zaległości w podatkach stanowiących dochód budżetu państwa lub udziału dochodów w przychodach min. 2% uważa się za spełniony, jeśli podatnik poniósł w 2020 r. negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,
- Zwolnienie z PCC sprzedaży i zamiany walut wirtualnych,
- Rozszerzenie możliwości wprowadzenia przez radę gminy, w drodze uchwały, zwolnień od podatku od nieruchomości oraz przedłużenia terminu płatności tego podatku, o organizacje pozarządowe,
- Przedłużenie określonych terminów dotyczących dokumentacji cen transferowych,
- Wskazanie, że przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania składek nie stanowią przychodu nie tylko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, ale też przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych,
- Dodatkowo, na podstawie odrębnych rozporządzeń, które już weszły w życie, w szczególności (poza rozwiązaniami sygnalizowanymi w naszym newsletterze z 1 kwietnia 2020 r.):
 - Do 31 sierpnia 2020 r. wprowadzono zwolnienie z VAT dla importu i wewnątrzwspólnotowego nabycia m.in. wyrobów medycznych, testów diagnostycznych i

środków ochrony indywidualnej na cele darowizn przeznaczonych na walkę z COVID-19 dokonywanych na rzecz Agencji Rezerw Materiałowych, Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych oraz podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

- Zostały wydłużone terminy na sporządzenie i zatwierdzenie rocznego sprawozdania finansowego jeśli termin wykonania ww. obowiązków nie upłynął przed dniem 31 marca 2020 r.,

Dofinansowanie wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

- Rozszerzenie grona odbiorców dofinansowania o organizacje pozarządowe i państwowe osoby prawne,
- Dopuszczenie obniżenia wymiaru etatu maksymalnie do 20% , nie więcej, niż do 0,5 etatu (w miejsce dotychczasowego zapisu zakładającego zmniejszenie wymiaru zatrudnienia o 20%),
- Zniesienie obowiązku utrzymania zatrudnienia po zakończeniu wypłaty dofinansowania przez okres odpowiadających okresowi objętemu wsparciem,
- Przyznawanie świadczeń począwszy od miesiąca, w którym został złożony wniosek (dotychczasowy zapis zakładał wsparcie od dnia złożenia wniosku), przez 3 pełne miesiące.

Wsparcie udzielane przez Agencję Rozwoju Przemysłu

- Ustawa reguluje zasady udzielania wsparcia przez Agencję Rozwoju Przemysłu – wsparcie firm z sektora MŚP w formie leasingu operacyjnego oraz pożyczek obrotowych, w tym na finansowanie wynagrodzeń. Wniosek o wsparcie powinien być rozpatrzony niezwłocznie, maksymalnie w ciągu 14 dni od złożenia wniosku.

Rozszerzona możliwość uzyskania świadczenia postojowego

- Usunięty został wymóg przychodu (dotychczas nie mógł być wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych), aby móc wnosić o to świadczenie,
- Ustawa przewiduje możliwość ponownego przyznania świadczenia postojowego – nie więcej niż trzykrotnie,
- Ponowne przyznanie świadczenia postojowego będzie mogło nastąpić nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty po raz pierwszy tego świadczenia. Warunek to wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna się nie poprawiła.

Zwiększenie dostępności pożyczek dla mikroprzedsiębiorców

- Ustawa zakłada rozszerzenie kręgu mikroprzedsiębiorców, którzy będą uprawnieni do skorzystania z pożyczki, o podmioty, które nie zatrudniają pracowników,
- Aby skorzystać z umorzenia pożyczki, mikroprzedsiębiorca będzie musiał prowadzić działalność przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki,

- Przychód z tytułu umorzenia pożyczki na zasadach, określonych powyżej, nie będzie stanowił przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

Wniosek o ogłoszenie upadłości może poczekać

- Ustawa wprowadza zawieszenie obowiązku złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości, jeżeli podstawa do ogłoszenia upadłości dłużnika powstała w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, a stan niewypłacalności powstał z powodu COVID-19,
- Bieg terminu do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości, nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega przerwaniu. Po tym okresie termin ten biegnie na nowo,
- Przepis ten wszedł w życie z mocą od dnia 13 kwietnia 2020 r.

Dane zaczerpnięte ze strony: <https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/tax/articles/alerty-podatkowe/tarcza-antykryzysowa-2-0-kolejne-rozwiazania-dla-przedsiębiorców-weszły-w-życie.html>

6. AKTUALIZACJA 31-03-2020 – wejście w życie Tarczy Antykryzysowej 1.0

TARCZA 1.0

Tarcza Antykryzysowa - z czego mogą skorzystać przedsiębiorcy?

I. Rozwiązania dotyczące ochrony miejsc pracy

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym

Jakie warunki?

- bycie przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy - Prawo przedsiębiorców (osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą oraz wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej)
- spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, czyli spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

1. Nie mniej niż o 15% w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia br. w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy roku poprzedniego, lub

2. Nie mniej niż o 25% z dowolnie wskazanego miesiąca, przypadającego po dniu 1 stycznia br. w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego

- niezaleganie ze zobowiązaniami podatkowymi, składkami na ubezpieczenia zdrowotne, ZUS, FGŚP, FP, FS do końca III kw. 2019 r., z wyjątkiem przypadku, gdy przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS lub otrzymał decyzję US w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności,

- nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy – Prawo upadłościowe,

- przysługuje przedsiębiorcy, który zawarł porozumienie w zakresie objęcia pracowników przestojelem ekonomicznym,

- zakaz wypowiedzania umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania przez pracownika wynagrodzenia z dofinansowaniem z FGŚP oraz przez okres kolejnych miesięcy odpowiadający długością liczbie miesięcy dofinansowania z FGŚP (max. 6 miesięcy).

Na czym polega?

- przestój ekonomiczny to okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy

- maksymalna kwota dofinansowań z FGŚP na pracownika wyniesie 1.533,09 zł (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

- pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50% i nie niższe niż minimalne (z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy),

- dofinansowania przysługują do wynagrodzeń wszystkich pracowników, w tym tych zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych. Wyjątek: pracownicy, których wynagrodzenie w poprzednim miesiącu było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia,

- wniosek o dofinansowanie składa się do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy,

- dofinansowanie przysługuje przez 3 miesiące. We wniosku o przyznanie z FGŚP środków na wypłatę świadczeń należy określić okres od kiedy – do kiedy przedsiębiorca wnioskuje o świadczenia. Termin ten nie może przypadać wcześniej niż od dnia wejścia w życie ustawy COVID-19, a także od dnia wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżonego czasu pracy na podstawie zawartego porozumienia.

- warunki przestoju ekonomicznego ustala się w porozumieniu ze związkami zawodowymi, a w razie ich braku z przedstawicielem pracowników. Porozumienie zawiera się z 1) reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, 2) jeśli ich nie ma to z organizacjami reprezentatywnymi, 3) jeśli działa jedna z to z zakładową organizacją związkową, 4) przedstawicielami pracowników, a w razie ich nieobecności z przedstawicielami pracowników wybranymi uprzednio do innych celów.

- kopię porozumienia należy przekazać w terminie 5 dni roboczych do okręgowego inspektora pracy

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy

Jakie warunki?

Takie same jak przy przestoju ekonomicznym

Na czym polega?

- obniżony wymiar czasu pracy to obniżony o 20% przez pracodawcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy etatu;

- dofinansowanie z FGŚP do wysokości połowy wynagrodzenia pracownika, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego. Zatem maksymalna kwota dofinansowania na pracownika wyniesie 2.452,27 zł (brutto), w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy

od przyznanego świadczenia (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

- dofinansowania przysługują do wynagrodzeń wszystkich pracowników, w tym tych zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych. Wyjątek: pracownicy, których wynagrodzenie w poprzednim miesiącu było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia,
- wniosek o dofinansowanie składa się do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy,
- dofinansowanie przysługuje przez 3 miesiące. We wniosku o przyznanie z FGŚP środków na wypłatę świadczeń należy określić okres od kiedy – do kiedy przedsiębiorca wnioskuje o świadczenia. Termin ten nie może przypadać wcześniej niż od dnia wejścia w życie ustawy COVID-19, a także od dnia wprowadzenia przestoju ekonomicznego lub obniżonego czasu pracy na podstawie zawartego porozumienia,
- warunki przestoju ekonomicznego ustala się w porozumieniu ze związkami zawodowymi, a w razie ich braku z przedstawicielem pracowników. Zasady identyczne jak przy przestoju ekonomicznym.
- kopię porozumienia należy przekazać w terminie 5 dni roboczych do okręgowego inspektora pracy.

Elastyczny czas pracy

Jakie warunki?

- spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (15% w ciągu dwóch miesięcy lub 25% w stosunku miesiąc do miesiąca - analogicznie jak przy przestoju ekonomicznym),
- niezaleganie ze zobowiązaniami podatkowymi, składkami na ubezpieczenia zdrowotne, ZUS, FGŚP, FP, FS do końca III kw. 2019 r. (chyba, że przedsiębiorca np. zawarł umowę z ZUS, albo ma plan spłaty zadłużenia).

Na czym polega?

- ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego do nie mniej niż 32 godzin; pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku w wymiarze różnicy między 11 godzinami a liczbą godzin krótszego wykorzystanego przez pracownika okresu odpoczynku. Równoważnego okresu odpoczynku pracodawca udziela pracownikowi w okresie nie dłuższym niż 8 tygodni.
- zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu
- porozumienie zawiera się ze związkami zawodowymi, a w razie ich braku z przedstawicielem pracowników. Zasady identyczne jak przy przestoju ekonomicznym.
- kopię porozumienia należy przekazać w terminie 5 dni roboczych do okręgowego inspektora pracy

Świadczenie postojowe

Jakie warunki?

- przysługuje osobom prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców, wykonującym umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło,

- gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przerwania w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

- gdy przedsiębiorca rozpoczął prowadzenie działalności przed 1 lutego 2020 r. i nie zawiesił prowadzenia działalności, a przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku,

- gdy przedsiębiorca rozpoczął prowadzenie działalności przed 1 lutego 2020 r. i zawiesił prowadzenie działalności po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku,

- gdy osoba wykonująca umowę cywilnoprawną zawarła ją przed 1 lutego 2020 r., a jej przychód z tej umowy uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Na czym polega?

- świadczenie postojowe wynosi 80% minimalnego wynagrodzenia, tj. 2080 zł,
- gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia w 2020 r., świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych,
- jest wypłacane jednorazowo, jednak RM może w drodze rozporządzenia przyznać ponowną wypłatę,
- osoba uprawniona składa odpowiedni wniosek do ZUS, a w imieniu osoby pracującej na umowie cywilnoprawnej robi to zleceniodawca lub zamawiający,
- wnioski składa się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od zniesienia stanu epidemii,
- ZUS wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania.

Wsparcie postojowe dla przedsiębiorców

Jakie warunki?

- przysługuje mikroprzedsiębiorcom, małym i średnim w rozumieniu ustawy - Prawo przedsiębiorców,
- na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników w rozumieniu art. 15g ust. 4 zd. 1 oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19
- dofinansowanie jest przyznawane w przypadku spadku obrotów,
- spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (o co najmniej 30%, 50% lub 80% w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy),
- niezaleganie ze zobowiązaniami podatkowymi, składkami na ubezpieczenia zdrowotne, ZUS, FGŚP, FP, FS do końca III kw. 2019 r.,
- nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy – Prawo upadłościowe,
- przysługuje przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące, RM może rozporządzeniem przedłużyć ten okres,
- obowiązek utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez okres dofinansowania oraz taki sam po jego zakończeniu (czyli max. 6 miesięcy)

- wniosek przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Na czym polega?

- dofinansowanie z FP części kosztów wynagrodzeń pracowników na podstawie umowy zawartej ze starostą

- dofinansowanie w przypadku spadku obrotów o:

1. Co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ZUS, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia.
2. Co najmniej 50% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ZUS, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia.
3. Co najmniej 80% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ZUS, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

- wsparcie stanowi pomoc publiczną, o której mowa w Komunikacie KE.

Wsparcie postojowe dla samozatrudnionych

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,

- przysługuje przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników,

- wysokość wsparcia uzależniona jest od udokumentowanego spadku obrotów. W przypadku spadku obrotów o co najmniej:

- 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

- 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

- 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

- dofinansowanie, jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane,

- przysługuje na okres maksymalnie 3 miesięcy,

- przedsiębiorca nie może mieć m.in. zaległości finansowych związanych z odprowadzaniem podatków oraz składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP, FGŚP lub FS do końca III kwartału 2019 r.,

- nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy – Prawo upadłościowe,

- wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Rada Ministrów może jednak, w drodze rozporządzenia, przedłużyć ten okres,

- przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych,

- wniosek o dofinansowanie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej poprzez platformę praca.gov.pl. Wniosek może być również złożony bezpośrednio w powiatowym urzędzie pracy,

- wsparcie stanowi pomoc publiczną, o której mowa w Komunikacie KE.

Mikropożyczki do wysokości 5 tys. zł.

Mikroprzedsiębiorca może złożyć wniosek do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o pożyczkę mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o nie zmniejszeniu stanu zatrudnienia.

Warto w tym miejscu przypomnieć definicję mikroprzedsiębiorcy z ustawy - Prawo przedsiębiorców: mikroprzedsiębiorcą jest przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki - zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro.

Wnioski i formularze są dostępne pod linkiem:

<https://www.gov.pl/web/rodzina/dofinansowanie-do-wynagrodzen>

Zwolnienie z ZUS

- Ze zwolnienia będą mogli skorzystać płatnicy składek:

1. - jeśli byli zgłoszeni do ubezpieczeń społecznych jako płatnicy składek przed dniem 1 lutego 2020 r., w tym:
2. - którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych (pracowników i zleceniobiorców wraz z sobą)
3. - są osobą prowadzącą działalność i opłacającą składki sama za siebie lub osobą współpracującą i przychód z prowadzonej działalności nie przekroczył w lutym 2020 r. 300% przeciętnego wynagrodzenia
4. - są duchownymi,

- Zwolnienie ze składek będzie obejmować 3 miesiące (marzec, kwiecień, maj), co oznacza, że składki nie będą płacone od kwietnia do czerwca br., RM może w drodze rozporządzenia określić inne okresy zwolnienia,

- Zwolnienie od opłacania składek będzie realizowane w formie ich umorzenia,

- wniosek należy złożyć do ZUS-u najpóźniej do 30 czerwca,

- Wsparcie państwa będzie dotyczyć zwolnienia z płacenia przez firmy składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz na ubezpieczenia zdrowotne.

- Osoba prowadząca pozarolniczą działalność i osoba z nią współpracująca oraz duchowny zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa jeżeli podlegała ubezpieczeniu chorobowemu w dniu 1 lutego 2020 r.. Oznacza to, że osoby te zachowają prawo do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego, w przypadku zaistnienia określonego ryzyka (choroba, opieka nad dzieckiem). Analogicznie jak przy ubezpieczeniu chorobowym, zasada ciągłości będzie obowiązywać w przypadku zwolnienia ze składek na ubezpieczenia zdrowotne.

- Przedsiębiorca nie ponosi żadnych kosztów zwolnienia ze składek ZUS w trakcie trwania okresu zawieszenia jak i po jego zakończeniu.

- Okres 3 miesięcy zwolnienia z opłacania składek, będzie uwzględniony w prawie do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej oraz w wysokości przyszłej emerytury, gdyż składki zostaną zewidencjonowane na kontach ubezpieczonych.

- W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą, opłacających składki wyłącznie za własne ubezpieczenie, zwolnienie ze składek będzie przysługiwać, jeśli przychód z prowadzonej działalności w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o zwolnienie ze składek, nie był wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.,

- wsparcie stanowi pomoc publiczną.

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dotyczący Tarczy Antykryzysowej do pobrania [tutaj](#).

II. Rozwiązania podatkowe zaproponowane w tzw. tarczy antykryzysowej

Możliwość wstecznego rozliczania strat podatkowych w PIT i CIT

Stratę poniesioną w 2020 r. podatnicy, pod pewnymi warunkami, będą mogli odliczyć od dochodu uzyskanego w 2019 r.

Jakie warunki?

- Przedsiębiorcy, którzy ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności – mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5000000zł, odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej.

- W tym celu, podatnicy złożą korektę zeznania za 2019 r. i dostaną zwrot nadpłaty.

- Nieodliczoną kwotę straty podatnicy będą rozliczać na dotychczas obowiązujących zasadach.

Dłuższy czas na złożenie deklaracji PIT

Brak sankcji za złożenie deklaracji podatkowej i zapłaty podatku po terminie, jeśli nastąpi to do końca maja 2020 r.

Możliwość rezygnacji z uproszczonych zaliczek w 2020 r. i obliczanie zaliczek miesięcznych od bieżących dochodów.

Rozwiązanie dla „małych podatników”. Ci, którzy zrezygnują z uproszczonych zaliczek, za okres marzec–grudzień 2020 r., mogą obliczać zaliczki miesięczne od bieżących dochodów na ogólnych zasadach.

Zaniechanie poboru opłaty prolongacyjnej

Podatnik nie będzie musiał ponosić kosztu opłaty w związku z odroczeniem terminu płatności podatku lub rozłożeniem zapłaty podatku na raty, albo odroczeniem lub rozłożeniem na raty zapłaty zaległości podatkowej wraz z odsetkami. Taka opłata wynosi teraz 4% kwoty podatku lub zaległości podatkowej. Zwolnienie z obowiązku jej opłacenia będzie trwać w okresie epidemii oraz w okresie 30 dni bezpośrednio następujących po jego odwołaniu. W zakresie podatków lokalnych decyzję może podejmować rada gminy, bo jest ona uprawniona do wprowadzania opłaty prolongacyjnej.

Ulga z tytułu darowizn przekazanych na walkę z koronawirusem

Wprowadzono odliczenia w podatku PIT i CIT bez limitu dla darowizn (pieniężnych lub rzeczowych) przekazanych na cele związane z zapobieganiem oraz zwalczaniem zakażenia koronawirusem dla podmiotów świadczących opiekę zdrowotną, w tym transport sanitarny, a także przekazanych Agencji Rezerw Materiałowych oraz Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych.

Wyłączenie stosowania regulacji w podatkach dochodowych dotyczących tzw. złych długów

Przepisy dotyczące złych długów w PIT i CIT, pod pewnymi warunkami, nie będą stosowane w odniesieniu do zaliczek dłużników, którzy powinni uwzględniać niezapłacone zobowiązania przy obliczaniu zaliczek na podatek dochodowy. Dzięki temu dłużnik nie będzie miał wyższych obciążeń, a wierzyciel skorzysta z ulgi tak jak obecnie.

Wydłużenie terminu na przekazanie przez płatników zaliczek na podatek od wynagrodzeń pobranych za marzec i kwiecień

Wprowadzono prolongatę terminu przekazania przez pracodawcę zaliczek na podatek PIT od przychodów z szeroko rozumianej pracy, pobranych w marcu i kwietniu (tzw. PIT-4). Zapłata zaliczki, zamiast odpowiednio do 20 kwietnia i 20 maja br. będzie mogła być dokonana do 1 czerwca br.

Informacja o cenach transferowych (TP-R)

Rozwiązanie dla podatników zobowiązanych do złożenia TP-R przed 30 września br. Przedsiębiorca ma dodatkowy czas do 30 września br. do złożenia informacji o cenach transferowych za 2019 r.

Możliwość wprowadzenia przez gminy zwolnień z podatku od nieruchomości

Rada danej gminy może uchwalić, za część roku 2020, zwolnienie z podatku gruntów, budynków i budowli, wykorzystywanych do prowadzenia działalności gospodarczej. Zwolnienia dotyczą wskazanych przez gminę grup przedsiębiorców, których sytuacja finansowa pogorszyła się wskutek epidemii.

Możliwość wprowadzenia przez gminy przedłużenia terminów płatności rat podatku od nieruchomości

Rada gminy, w drodze uchwały, może przedłużyć terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej jednak niż do 30 września 2020 r. Przedłużenie terminów obejmie wskazane grupy przedsiębiorców, których sytuacja finansowa pogorszyła się wskutek koronawirusa.

Dłuższy termin na złożenie zawiadomienia przy płatnościach na rachunki spoza wykazu podatników VAT

Podatnik dokonujący zapłaty powyżej 15 tys. zł na rachunek nie zamieszczony w wykazie podatników VAT, może złożyć zawiadomienia o dokonaniu takiej zapłaty nie w 3 dni, a 14 dni.

Odroczenie do 1 lipca 2020 r. obowiązku składania nowych JPK VAT z deklaracją dla dużych podatników

Przesunięto o 3 miesiące obowiązek składania nowych JPK_VAT dla dużych na dopasowanie swoich systemów do wymogów nowego sposobu raportowania. Mają więcej czasu na przeszkolenie swoich pracowników. Pracownicy mają więcej czasu na prace związane z dopasowaniem systemów księgowych i informatycznych. Eksperti IT mają więcej czasu na wykonanie u swoich klientów prac związanych z wdrożeniem nowego JPK.

Możliwość odstąpienia od nakładania sankcji za błędy w ewidencji JPK VAT

Zmiana ta pozwoli wprowadzić uznaniowość w nakładaniu sankcji i stosować je w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W związku z tym, że sankcje powinny być środkiem ostatecznego oddziaływania, zmiana ta pozwoli na ich ukierunkowanie na tych podatników, którzy celowo i uporczywie popełniają błędy uniemożliwiające weryfikację prawidłowości transakcji.

Odroczenie do 13 lipca 2020 r. zgłoszeń do Centralnego Rejestru Beneficjenta Rzeczywistego

Przedsiębiorcy zyskują więcej czasu na dostosowanie się do nowego obowiązku sprawozdawczego. To zmniejszenie bieżących obciążeń logistycznych i finansowych.

III. Ulgi podatkowe przewidziane w dotychczasowych przepisach

Przedsiębiorcy, którzy z związku z występowaniem koronawirusa będą mieć problemy z terminową zapłatą należności podatkowych, mogą wystąpić z wnioskiem o przyznanie ulgi lub umorzenie zaległości.

W sytuacji negatywnych skutków finansowych dla przedsiębiorców wynikających z epidemii koronawirusa urzędy skarbowe będą brać pod uwagę te szczególne okoliczności przy rozpatrywaniu wniosków dotyczących przyznania ulg w spłacie zobowiązań podatkowych (odroczenia terminu płatności, rozłożenia na raty, umorzenia zaległości podatkowych itp).

Wnioski składane przez przedsiębiorców w trybie art. 67a i art. nast. Ordynacji podatkowej będą rozpatrywane w pierwszej kolejności.

Więcej na stronie [Ministerstwa Finansów](#).

Wytyczne Ministerstwa Finansów dla organów administracji skarbowej, którymi mają się kierować przy udzielaniu ulg podatkowych na wnioski zainteresowanych przedsiębiorców:

1. Przesłanka koronawirusa może, co do zasady dotyczyć zobowiązań podatkowych, których terminy płatności przypadają po 1 marca 2020 r.

2. W takim wypadku, jeżeli podatnik nie korzystał wcześniej z pomocy publicznej i nie ma innych długów nie trzeba badać jego sytuacji finansowej (nie składa on oświadczenia majątkowego), a pomoc publiczną ocenia się wyłącznie w kontekście jego oświadczenia z wniosku.

3. Jeżeli jest to zobowiązanie roczne CIT lub PIT za 2019 r. należy działać jak wyżej, pod warunkiem, że podatnik spełnia warunki powyższe oraz podstawowy przedmiot działalności podatnika należy do branż bezpośrednio zagrożonych oddziaływaniem koronawirusa (transport, turystyka, kultura, gastronomia, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, kultura fizyczna, fitness, salony odnowy itp).

4. Jeżeli podatnik zgłasza się z zobowiązaniami, których termin płatności upływa w marcu i z zaległościami wcześniejszymi, ale proporcja tych marcowych zobowiązań wynosi ponad 50% tych wcześniejszych, a podatnik nie ma innych długów i nie występował wcześniej o pomoc publiczną, stosuje się zasady wskazane w punkcie 1) i 2).

5. Przypadki opisane w punktach od 1) do 4) należy załatwiać w pierwszej kolejności, bez zbędnej zwłoki i bez rozbudowanego postępowania dowodowego, kierując się zasadą dobrej wiary klienta zewnętrznego i budowaniem zaufania do organu podatkowego oraz Konstytucją Biznesu zakładającą adekwatność działań administracji do sytuacji zaistniałej.

6. Jeżeli podatnik składa wniosek w stosunku do zobowiązań, których terminy upłynęły w marcu 2020 r., a korzystał wcześniej z pomocy publicznej i nie ma innych długów, należy pogłębić ocenę podatnika z punktu widzenia pomocy publicznej, zachowując oceny stanu majątkowego, jak w pkt 5) (nie składa oświadczenia majątkowego).

7. Wnioski, których zaległości powstały w więcej niż 50% przed 1 marca 2020 r. mogą być rozpoznawane analogicznie do sposobu wskazanego w pkt 5) na okoliczność oddziaływania koronawirusem tylko wówczas, jeżeli należą do branż szczególnie zagrożonych (transport, turystyka, kultura, gastronomia, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, kultura fizyczna, salony odnowy, fitness itp).

8. Wnioski podatników innych, których zobowiązania wyłącznie albo więcej niż 50% powstały przed 1 marca 2020 r. podlegają rozpoznaniu według badania stanu majątkowego (składa oświadczenie majątkowe) i pomocy publicznej (bada się również czy podatnik korzystał wcześniej z pomocy publicznej).

9. Wszystkie wnioski można składać w formie papierowej, elektronicznie (e-PUAP lub podpis elektroniczny) lub nawet mailowo, ale w takim wypadku pod warunkiem oświadczenia, że oryginalny wniosek papierowy zostanie złożony w urzędzie skarbowym po ustaniu epidemii.

Więcej informacji [tutaj](#).

IV. Inne

Odstąpienie od nakładania kar umownych za brak terminowej realizacji zamówień publicznych oraz zmiany w umowach pomiędzy zamawiającymi a wykonawcami

Zgodnie z art 15s, odstąpienie przez publicznego zamawiającego od dochodzenia należności powstałych w związku z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem umowy w sprawie zamówienia publicznego na skutek okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 nie stanowi naruszenia dyscypliny finansów publicznych.

Naruszenia dyscypliny finansów publicznych nie stanowi też zmiana umowy w sprawie zamówienia publicznego zgodnie z art. 15r ust. 4. W myśl art. 15r ust. 4 zamawiający może w uzgodnieniu z wykonawcą dokonać zmiany umowy, w szczególności przez: 1) zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części; 2) zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych; 3) zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy – o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy.

Specjalne rozwiązania dla przedsiębiorców z branży turystycznej, hotelarskiej, wystawowej, kulturalnej, rozrywkowej, organizujących kongresy bądź wydarzenia sportowe

Wymienieni w tytule przedsiębiorcy (pełna lista w art. 15zp) mogą, w przypadku rozwiązania umowy z klientem - jeśli rozwiązanie umowy ma związek z epidemią Covid-19 - zwrócić wpłacone przez klienta środki w terminie do 180 dni od dnia skutecznego rozwiązania umowy.

Zwrot środków nie jest wymagany, jeśli klient wyrazi zgodę na zamianę wpłaconych środków na voucher, w ramach którego przedsiębiorca zobowiąże się zrealizować w przyszłości wydarzenie na rzecz klienta. Wydarzenie to powinno zostać zrealizowane w ciągu roku od dnia, w którym miało odbyć się pierwotne wydarzenie, za które klient wniósł zapłatę.

Wartość vouchera nie może być inna niż kwota wpłacona na poczet realizacji dotychczasowej umowy klienta.

Szczegółowy przewodnik dotyczący Tarczy antykrzysowej jest dostępny tutaj:

<https://pfr.pl/dam/pfr/documents/tarcza-antykrzysowa/PFR-Przewodnik-Antykrzysowy-dla-Przedsiębiorcow.pdf>

Dane zaczerpnięte ze strony internetowej: <https://pracodawcyrp.pl/tarcza-antykryzysowa>